

Verhaltens- kodex



Vorwort

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

unser Leitbild beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammenarbeiten wollen – heute und in Zukunft. Es gibt uns ein klares Zielbild vor, das es zu erreichen gilt, um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern. Ausgehend von dem zentralen Gedanken „Korntex – Why not?“ können wir dieses Ziel nur gemeinsam erreichen. Hierbei spielen insbesondere unsere Werte wie persönliche Verantwortung, Offenheit und Transparenz sowie ein jederzeit gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten eine wichtige Rolle.

Der vorliegende Verhaltenskodex führt erstmals unsere wichtigen Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen, die für uns schon heute wie auch in Zukunft verbindlich sind. Er bietet einen Orientierungsrahmen und gilt für jeden von uns gleichermaßen – für den Vorstand, für die Führungskräfte und für jeden einzelnen Mitarbeiter. Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er Versprechen nach außen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Öffentlichkeit, aber auch im Umgang miteinander innerhalb des Unternehmens. Gemeinsam haben wir die Verantwortung für die Reputation unseres Unternehmens. Das Fehlverhalten einzelner Personen kann für uns alle einen enormen Schaden verursachen. Daher bitten wir Sie, liebe Kolleginnen und Kollegen, lesen Sie sich diesen Verhaltenskodex sorgfältig durch und nutzen Sie ihn gemeinsam mit uns als Richtschnur für unser tägliches Verhalten. Im Gegensatz dazu ist das Handeln in Übereinstimmung mit diesem Verhaltenskodex die Grundlage, auf der wir dieses Unternehmen aufbauen.

Geschäftsführer

Dr. Alexander Jurack

Präambel

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird die gebräuchliche männliche Form verwendet. Sämtliche Personenbezeichnungen (Mitarbeiter, Lieferant, Ansprechpartner) gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Die Mitarbeiter der Korntex® GmbH haben gemeinsam ein Unternehmensleitbild entwickelt. Das Leitbild des Unternehmens drückt aus, wofür Korntex® heute und in Zukunft steht:

Wir sind Korntex.

Mission:

Korntex® stellt erstklassige Bekleidung her, die unsere Kunden im Beruf und in der Freizeit schützt, für ein professionelles Auftreten sorgt und die Welt zu einem sichereren Ort macht.

Vision:

Unsere Vision ist eine Welt ohne Unfälle, eine Welt, in der „jeder“ von Kopf bis Fuß mit zuverlässiger Schutzausrüstung ausgestattet ist.

Wir lösen gemeinsam mit unseren Kunden die Herausforderungen der Zukunft.

Wir sind kundenorientiert. Wir entwickeln innovative Produkte und Dienstleistungen, die nachhaltige Infrastrukturen schaffen und eine effiziente Nutzung von Ressourcen fördern.

Wir halten uns an hohe Standards.

Wir agieren unternehmerisch, mit Zuversicht, mutig und leistungsorientiert - mit dem Ziel, die Besten zu sein. Dies basiert auf dem Engagement und der Leistung jedes Teammitglieds. Die Mitarbeiterentwicklung ist uns besonders wichtig. Die Gesundheit der Mitarbeiter und die Sicherheit am Arbeitsplatz hat oberste Priorität.

Wir teilen gemeinsame Werte.

Wir handeln im Gesamtinteresse des Unternehmens. Unsere Interaktionen basieren auf Transparenz und gegenseitigem Respekt. Integrität, Glaubwürdigkeit, Zuverlässigkeit und Konsistenz definieren alles, was wir tun. Compliance ist ein Muss. Wir übernehmen Verantwortung für die Gesellschaft.

Jeder Mitarbeiter, der die Unternehmensrichtlinien, Richtlinien und Vereinbarungen nicht einhält, muss mit entsprechenden Konsequenzen nach internen Regeln und gesetzlichen Anforderungen rechnen.

Auf der Grundlage des Obengenannten fasst dieser Verhaltenskodex die wichtigsten Grundsätze und Regeln für unser Handeln sowie die Standards zusammen, die wir uns im Umgang mit Geschäftspartnern setzen.

1. Verhalten in der Wirtschaft

Einhaltung des Gesetzes

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten, auch wenn damit kurzfristige wirtschaftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für das Unternehmen oder einzelne Personen verbunden sind. Sofern nationale Gesetze restriktivere Regelungen aufweisen als die bei Korntex® geltenden Vorschriften, geht das nationale Recht vor.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Bei Korntex® werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, einschließlich der Interessen von Verwandten oder anderen verbundenen Personen, sollten vermieden werden. Sollten solche Konflikte dennoch auftreten, müssen sie in Übereinstimmung mit dem Gesetz und der Unternehmenspolitik gelöst werden. Konflikte müssen offen und transparent behandelt werden.

Fairer Wettbewerb

Das von Korntex® abgegebene Compliance Commitment ist die Maßgabe für unser Handeln im Wettbewerb: Korntex® steht für Teamwork, Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit. Diese Faktoren bilden die Basis für unsere hohe Reputation und den langfristigen wirtschaftlichen Erfolg von Korntex® im globalen Wettbewerb. Korruption und Kartellverstöße bedrohen diese Erfolgsfaktoren und werden nicht toleriert (Null Toleranz). Für uns sind Bestechungsgelder und Kartellabsprachen kein Mittel, um einen Auftrag zu erlangen. Lieber verzichten wir auf ein Geschäft und auf das Erreichen interner Ziele, als gegen Gesetze zu verstoßen.

Mit seinem Compliance-Programm hat Korntex® weitreichende Maßnahmen ergriffen, um die Einhaltung der Antikorruptions- und Kartellvorschriften sowie der darauf basierenden Unternehmensrichtlinien sicherzustellen. Verstöße werden nicht toleriert und führen zu Sanktionen gegen die betroffenen Personen. Alle Führungskräfte und Mitarbeiter müssen sich der außergewöhnlichen Risiken bewusst sein, die Korruption und Kartellverstöße sowohl für Korntex® als auch für sie persönlich bedeuten können. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, in seinem Verantwortungsbereich aktiv an der Umsetzung des Korntex® Compliance-Programms mitzuwirken.

Verhinderung von Geldwäsche

Korntex® kommt seinen gesetzlichen Verpflichtungen zur Verhinderung von Geldwäsche nach und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, den Verantwortlichen ungewöhnliche Finanztransaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel durch die zuständige Finanz- bzw. Rechts- oder Compliance Abteilung prüfen zu lassen.

2. Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und des Respekts ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern die Chancengleichheit und verhindern Diskriminierung bei der Einstellung, Beförderung, Ausbildung und Entwicklung von Arbeitnehmern. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren international anerkannte Menschenrechte und unterstützen deren Einhaltung. Wir lehnen jede Form von illegaler, ausbeuterischer Zwangs- und Kinderarbeit ab. Wir erkennen das Recht aller Arbeitnehmer an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Das Recht auf angemessene Vergütung wird für alle Mitarbeiter anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen.

Arbeits- und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangig hohes Unternehmensziel.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen.

Jeder unserer Mitarbeiter fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen. Für Mitarbeiter von Subunternehmen im Auftrag von Korntex® gelten gleiche Sicherheitsstandards wie für unsere Mitarbeiter. Dies wird bei der Auswahl und der Zusammenarbeit berücksichtigt.

3. Verhalten innerhalb der Gesellschaft

Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Nachhaltigkeit, Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns zentrale Unternehmensziele. Bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen und beim Betrieb von Produktionsanlagen stellen wir sicher, dass alle Umwelt- und Klimaauswirkungen auf ein Minimum reduziert werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten.

Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Spenden

Wir verstehen uns als aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns daher in unterschiedlicher Art und Weise. Spenden und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements erbringen wir allein im Unternehmensinteresse.

Wir leisten keine finanziellen Zuwendungen, insbesondere Spenden oder Sponsoring, an politische Parteien in unserem Heimatland oder im Ausland, parteinahe oder parteiähnliche Organisationen, einzelne Mandatsträger oder an Kandidaten für politische Ämter.

Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Jedem Mitarbeiter sollte bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant von Korntex® wahrgenommen werden kann und ist daher aufgefordert, durch sein Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit, vor allem gegenüber Medien, das Ansehen und die Reputation des Unternehmens zu wahren. Bei privaten Meinungsäußerungen achten wir darauf, die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit bei Korntex® nicht in einen Zusammenhang mit der privaten Äußerung zu stellen.

4. Umgang mit Informationen

Berichterstattung

Korntex® baut auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Somit legen wir Wert auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber Investoren, Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen. Jeder Mitarbeiter achtet darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen des Konzerns in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards und somit stets vollständig und richtig sind sowie zeit- und systemgerecht erfolgen.

Vertrauliche Unternehmensinformationen / Insiderinformationen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz personenbezogener Daten insbesondere von Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten ist Korntex® besonders wichtig. Ohne eine gesetzliche Zulässigkeit oder eine Einwilligung des Betroffenen dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

5. Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für Korntex® und somit ein schützenswertes Gut dar, dass wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen.

Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt wurde.

6. Umsetzung

Korntex® fördert aktiv die Kommunikation der dem Verhaltenskodex zugrundeliegenden Unternehmensrichtlinien und -vereinbarungen.

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen im besonderen Maße an dem Verhaltenskodex messen. Sie sind erste Ansprechpartner für Fragen zum Verständnis der Regeln und müssen sicherstellen, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern. Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Information und gegenseitiger Unterstützung.